

XXXI Beynəlxalq İnformatika Olimpiadasının iştirakçılara

Hörmətli olimpiada iştirakçıları, eziż məktəblilər!

Sizi - dünyannın müxtəlif guşelerindən Bakıya toplaşmış XXXI Beynəlxalq İnformatika Olimpiadasının iştirakçılarını somimi-qelbdən salamlayır, hamınıza uğurlar arzu edirəm. Ümidvaram ki, olimpiada informatika sahəsində yeni istedadların üzə çıxarılması, gənclərin informatikaya marağının daha da güclənməsi və təmsilci ölkələrin sıralarının genişlənməsi işinə öz töhfəsinə verəcəkdir.

Biliklərə əsaslanan cəmiyyətin formalasdığı və rəqəmsal bacarıqların son dərəcə zəruri olduğu indiki dövrde informasiya-kommunikasiya texnologiyaları elmi potensialın vacib göstəricilərindən birinə çevrilmişdir. İnformatika iqtisadiyyatda, elmdə və cəmiyyət həyatında böyük əhəmiyyətə malikdir. Dünya informasiya şəbəkəsinin yaradılması isə kompüter biliklərinin rolunu xeyli artırmışdır.

Beynəlxalq İnformatika Olimpiadası bu baxımdan qarşınızda yeni türflər açır. Kompüter elmləri üzrə ən mötəbər müsabiqələr arasında özünəməxsus yer tutan bu bilik yarışı arzularınızın gerçekleşməsi və hayat yolunuzun müəyyənləşməsinə, əlbəttə, ciddi təsir göstərcəkdir.



Həzirki olimpiadanın Azərbaycanda təşkili təsdiyi deyildir. Belə ki, informasiya cəmiyyətinin qurulması istiqamətində mübəhm addımlar atan ölkəmizdə məktəblilər arasında olimpiada hərəkatı ilə ilə geniş vüset almaqdadır. Məktəblilərimiz beynəlxalq olimpiadalarla öz müvəffəqiyyətlərinin davamlı inkişafına nail olaraq, son iller ərzində ümumilikdə yüz altmış medal qazanmışlar.

Bu olimpiada günlərində siz, eyni zamanda, Azərbaycanın keçmiş, bu günün və zəngin tarixi-mədəni döşyolları ilə yaxından tanış olmaq, eləcə də yeni-yeni dostlar tapmaq imkanı əldə edəcəksiniz. Olimpiadann uzun illər hər birinizin yaddaşında xoş xatirə kimi qalacağınə əminəm.

İnanıram ki, sizə bəslənən ümidi ləri gələcək fəaliyyətinizdə ləyiqincə doğrudacaqsınız.

Hörmətlə,

Mehriban ƏLİYEVA,
Azərbaycan Respublikasının
Birinci vitse-prezidenti

Bakı şəhəri, 5 avqust 2019-cu il

Təhsil naziri Astarada vətəndaşları qəbul edib

Avgustun 7-də Təhsil naziri Ceyhun Bayramov Astara şəhərindəki Heydər Əliyev Mərkəzində Astara, Lerik və Lenkeran rayon sakinlərini qəbul edib.

Qəbuldan əvvəl Təhsil naziri Ceyhun Bayramov və Astara Rayon İcra Həkimiyətinin başçısı Qəzənər Ağayev ümummilli lider Heydər Əliyevin abidəsi önungən gül dəstələri düzərək xatirəsini etirəməli yad ediblər.

Mərkəzi icra həkimiyəti organları rəhbərlərinin 2019-cu ilin avgust ayında şəhər və rayonlarda vətəndaşların qəbulu cədvəlinə uyğun olaraq keçirilən qəbulda qeyd olunan rayonlarda müvəqqəti məskunlaşmış məcburi köçkünlər de iştirak ediblər.

Avgustun 7-də Təhsil naziri Ceyhun Bayramov və Astara Rayon İcra Həkimiyətinin başçısı Qəzənər Ağayev ümummilli lider Heydər Əliyevin abidəsi önungən gül dəstələri bağlı olub.

Nazir vətəndaşların müraciət, şikayət və təkliflərini diqqətlə dinleyərək onların aradan qaldırılması, hər bir müraciətin operativ şəkildə arasdırılması, qaldırılan məsələlərin qanunvericiliyə uyğun həlli istiqamətində nazirliyin müvafiq idiyiyyəti qurumlarının rəhbərlərinə konkret tapşırıqlar verib.

Avgustun 2-də Təhsil nazirinin müavini Firudin Qurbanov Masallı şəhərindəki Heydər Əliyev Mərkəzində Masallı, Yardım-

lı və Cəlilabad rayon sakinlərini qəbul edib. Qəbulda həmin rayonlarda müvəqqəti məskunlaşmış məcburi köçkünlər de iştirak ediblər.

Qəbul mərkəzi icra həkimiyəti organları rəhbərlərinin 2019-cu ilin avgust ayında şəhər və rayonlarda vətəndaşların qəbulu cədvəlinə uyğun olaraq keçirilir.

Qəbulda vətəndaşlar əsəsən müəllimlərin iş qəbulu və yerdəyişməsi, tələbələrin köçürülməsinə (transfer) aid məsələlər ilə bağlı müraciət ediblər.

Nazir müavini vətəndaşların müraciət, şikayət və təkliflərini diqqətlə dinleyərək hər bir müraciətin operativ şəkildə arasdırılması, qaldırılan məsələlərin qanunvericiliyə uyğun həlli istiqamətində tapşırıqlar verib.

F.Qurbanov, həminin Masallı Uşaq Gənclər İdman Şahmat Məktəbi, Uşaq yaradıcılıq və inkişaf mərkəzi və Masallı Dövlət Regional Kollécində yaradılan şəraitlə tanış olub.

“Sabahın alımları” IX Respublika Müsabiqəsinin keçirilməsi haqqında

Azərbaycan Respublikası Təhsil nazirinin əmri

Azərbaycan Respublikasında fəaliyyət göstərən ümumi təhsil müəssisələrinin IX-XI siniflərində təhsil alan şagirdlərin elmi axtarışlara sövg ediləsi, onların elmi və yaradıcılıq fəaliyyətinin stimullaşdırılması, elmi tədqiqat işinə meyli olan istedadlı şagirdlərin aşkar ediləsi, həminin yüksək elmi tədqiqat nəticələri əldə etmiş Azərbaycan məktəblilərinin seçilib ABŞ-da keçirilən Intel İSEF - Beynəlxalq Elm və Mühəndislik Sərgisi çərçivəsində “Sabahın alımları” IX Respublika Müsabiqəsi keçirilsin.

1. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

2. 2019-cu il 12 oktyabr tarixinə dək etibarən şagirdlərin www.sabahinalimleri.edu.az internet səhifəsində onlayn rejimində qeydiyyatdan keçirilməsinə təşkil etsinler;

3. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

4. 2019-cu il 1 dekabr tarixinə dək şagirdlər tərəfindən aparılan tədqiqatların başa çatdırılmasını və müsabiqənin tələblərinə uyğun olan sənədlərin hazırlanmasını təmin etsinler;

5. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

6. 2020-ci il 11-13 fevral tarixlərində Intel İSEF - Beynəlxalq Elm və Mühəndislik Sərgisi çərçivəsində “Sabahın alımları” IX Respublika Müsabiqəsi keçirilsin.

7. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

8. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

9. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

10. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

11. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

12. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

13. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

14. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

15. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

16. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

17. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

18. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

19. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

20. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

21. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

22. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

23. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

24. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

25. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

26. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

27. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

28. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

29. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

30. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

31. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

32. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

33. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

34. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

35. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

36. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

37. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

38. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

39. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

40. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

41. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

42. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

43. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

44. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

45. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

46. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

47. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

48. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

49. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

50. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

51. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

52. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

53. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

54. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

55. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

56. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

57. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

58. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

59. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

60. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

61. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

62. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

63. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

64. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

65. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

66. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

67. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

68. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

69. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

70. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

71. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

72. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

73. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

74. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

75. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

76. Ümumi təhsil müəssisələrinin direktorları:

Kimlər direktor olacaq?

Namizədlərin test imtahanında göstərdiyi nəticələr və vakansiyaların sayı keçid balına təsir göstərəcək



➡ Əvvəli səh.

Ruhiyə DAŞSALAHLI

Qeyd edək ki, direktor vazifasına iş qəbul üzrə müsabiqə də müəllimlərin iş qəbulu müsabiqəsi kimi, dörd mərhələdə həyata keçirilir. Direktorluğa namizədlər də elektron ərizələrin qəbulu, test imtahani, müsahibə və vakant yerlərə yerləşdirilmə mərhələlərindən keçir.

Artıq iki mərhələ geride qalıb. Test imtahanından keçen 1643 namizəd öz nəticələrini bili. İmtahan zamanı namizədlərə əmək və təhsil qanunvericiliyi, idarəetmə, məntiq əhatə olunmaqla 60 test tapşırığı təqdim olunub.

Dövlət ümumi təhsil müəssisələrinin direktoru vazifəsinə keçid balı namizədlərin test imtahanında göstərdiyi nəticələr və vakansiyaların sayı nəzərə alınmaqla müəyyən ediləcək.

472 yerdən birini seç

Beləliklə, 1643 namizədin iştirak etdiyi müsabiqəyə 472 vakant yer çıxarılb. Bu il də vakant yerlərin böyük hissəsi regionların, xüsusilə də kənd məktəblərinin payına düşüb.

Namizədlər elektron ərizəsində 4 vakant yer seçsə də, müsahibədən sonrakı mərhələdə - yerləşdirme zamanı onların şansı 4-dən çox olacaq. Belə ki,

ötən ildən tətbiq edilən dəyişikliyə əsasən, namizədlərə müsabiqə dövründə yaranan vakant yerlər də təklif ediləcək.

Bu şansların heç biri reallaşmadığı təqdirdə isə müsabiqənin bütün mərhələlərini uğurla başa vuran, ancaq yekunda secdiyi vakant yerlərə yerləşdirilməyənə ehtiyat kadr siyahısına daxil olacaq. Test imtahani mərhələsində əldə etdiyi nəticələri 2 il qüvvədə olan namizədə həmin müddət orzində yeni yaranan vakant yerlər də təklif oluna bilər.

Kimin hara yerləşdiriləcəyinə komissiya qərar verəcək

Müsahibə mərhələsində namizədlərin bılık və bacarıqları 5 ballıq şkalaya ilə qiymətləndirilir. Müsahibəyə dəvət olunanlar təhsil sənədi, ixtisas uyğunluğu, pedaqoji fealiyyəti, təcrübəsi yoxlanıldıqdan sonra müsahibə komisiyasının qarşısına buraxılır. Burada onların idarəetmə bacarığı, ümumi dünyagörüşü, peşəkar kompetensiyaları və digər zəruri meyarlar üzrə qabiliyyətləri qiymətləndirilir. Həmin qiymətdən asılı olaraq, elə komissiya tərəfindən yerləşdirme aparılır. Namizədin hansı vakant yərə yerləşdirilecəyinə isə müsabiqə komissiyası qərar verir. Namizədin vakansiyaları qeyd edərkən izlədiyi ardıcılıq nəzərə alınır. Nümayiş etdirildiyi peşəkarlıq səviyyəsi, bılık və bacarığına əsasən onun hansi məktəbdə işləyə biləcəyinə komissiya qərar verir. Çünki məktəbler şərait, mühit, şagird sayı, kollektivi baxımından müxtəlif olduğundan namizədin hansı məktəbdə işləyə biləcəyinə komissiyanın qərar vermesi daha ədalətli hesab edilir.

Müəllimliyə namizədlər iş yeri seçilər

Keçid balı bu il də fənnə və yerə görə dəyişir

➡ Əvvəli səh.1

Ruhiyə DAŞSALAHLI

Bu ilin keçid balı müəyyənləşdi

2019-2020-ci tədris ili üçün Təhsil Nazirliyi sisteminə daxil olan ümumi təhsil müəssisələrinə müəllimlərin işə qəbulu üzrə müvafiq keçid balı artıq müəyyənləşdirilib. Belə ki, müsəni, təsviri incəsənət fənləri üzrə həvəsləndirmə tədbirləri tətbiq olunan ümumi təhsil müəssisələrinə keçid balı 30, həvəsləndirmə tədbirləri tətbiq olunmayan ümumi təhsil müəssisələrinə keçid balı 42, fiziki tərbiyə fənni üzrə həvəsləndirmə tədbirləri tətbiq olunan ümumi təhsil müəssisələrinə keçid balı 36, həvəsləndirmə tədbirləri tətbiq olunmayan ümumi təhsil müəssisələrinə keçid balı 48 müəyyən olunub.

7 mindən artıq vakant yer

Müsabiqəyə Bakı şəhəri də daxil olmaqla, respublikada ümumi təhsil müəssisələrinə üzrə 7 mindən artıq vakant yer çıxarılb.

Xatırladıq ki, Təhsil Nazirliyi sisteminə daxil olan ümumi təhsil müəssisələrinə müəllimlərin işə qəbulu üzrə müsabiqəyə iyun 24-də elektron sənəd qəbulu ilə start verilib. Müsabiqədə orta ixtisas və ali təhsil müəssisələrinə pedaqoji ixtisaslar üzrə bitmiş, dövlət nümunəli təhsil sənədi (diplom) almış və ya xarici ölkədə aldığı ali təhsil haqqında sənədi tanınmış ölkə vətəndaşları və ya Azərbaycanda daimi yaşamaq üçün icazə verilmiş şəxslər iştirak ediblər.

“Azərbaycanımızı təmsil etməyim məsuliyyətimi artırırdı”

Sifai SƏFƏROVA

Səmaya Məmmədova: “Uğurlarımın təməlində müəllimlərimin əməyi danılmazdır”

İstedadının sorağı ifa etdiyi bir-birindən gözəl mahnuların qanadlarında bizim qızətə da gəlib çıxan Səmaya Məmmədova 2003-cü ildə Bakıda anadan olub, 6 yaşından paytaxtdakı 12 nömrəli musiqi məktəbində fortepiano şöbəsində Sveti Mövlazadən dərs alıb. Hazırda isə istedadlı yeniyetmə Azərbaycan Milli Konservatoriyanın tərkibində İncəsənət Gimnaziyasının 10-cu sinifində oxuyur. Təccübüllü görünsə də Səmaya artıq müxtəlif musiqi alətlərində məharətlə ifa etməyi bacarıır. Necə deyərlər, tari, kamancanı, pianonu, qarmonu onların öz dillərində dilləndirdə və sevdire bilir. Ancaq onun on çox sevdiyi bir musiqi aləti də var ki, onun da adı fortepiyandır. Nə az, nə çox, düz doqquz ildir ki, Səmaya öyrəndiyi bütün ecazkar mahnuları fortepiyanonun şırmayı dillərinin köməyi ilə öz yaddaşına köçürür və musiqi dövüşünə qoşulur. Təhsil aldığı Gimnaziyada yeniyetmə fortepiano ifaçısı bu gün həvəsələ musiqişüməsləq ixtisasına yiyələnir. Onunla dörsən sonra elə təhsil ocağında göründükdə. Gelişimin sebəbini bilməsə də, “Azərbaycan müəllimi” qızetində olduğumu bilənde sevinc hissi yaşadığımı etiraf etdi. Söhbətimiz güzələndirdən də maraqlı keçdi. Doğrudan da əsl istidad sahibi ilə həmsəhəbət olmaq necə de rahat olurmuş. Gənc istedad təhsil aldığı illərdə bir çox uğurlarla imza atıb. Belə ki, o, dəfələrlə məktəbdə təşkil olunan hesabat konsertlərində, Azərbaycan Dövlət Filarmoniyasında keçirilən konsertlərdə istedad və bacarığını nümayiş etdirib.

Beynəlxalq yarışlara qatılmaq usaqlıq arzum idti

2017-ci ilin dekabr ayı idti. Direktoru Ayten Əhmədova mənə otağına çağırıb, Polşada keçiriləcək “Vavel xəzinəsi” musiqi festivalında iştirak edəcəksən, - deyində, çox sevdim. Forəhimin hədd-hüddudu yox idi. Valideynlərim bu sad xəbəri çatdırmaq üçün evə necə getdiyimi bildədim. 4 gün vaxtim vardı. Gecələr yatırm, dünya bəstəkarlarının - İ.S.Baxın, L.V.Bet-

Çox həyəcanlı idim

Nə isə... Atam aldığı biletli mənə göstərdi və təşəbbüs idti, istirahət edim, cünki sabah tezden yola düşməliyik. Əşyalarımı yığıdıqca həyəcanım bira-bəs artırdı. Sanki başım fırlanırdı... Nəhayət ki, atam, anam, bacım və qardaşım ailəvi Polşaya yola düşdü. Çox həyəcanlı idim. İfalarımın necə qarşılanağı məni rahat olmağa qoymurdı. Bu, sözü ifade etdiləm münkün olmayan hissələr idi. Artıq yersiz fikirlər məni yormuşdu. Ən çox isə xarici ölkədə Azərbaycanımızı təmsil etməyim məni həyəcanlandırmış, məsuliyyətimi artırırdı.

Nəticə sevindirici oldu

... Münsiflər heyəti məni səhnəyə dəvət edəndə özümələlə alırdı. Bir anlıq həyəcan mənə tam tərk etdi. Qürur hissəm elə məqəməndə qorxu hissəmi üstələdi və səhnəyə cəsarətə çıxdım. Ailə üzvlərimizin gözləri mənə dikilmişdi. Anam hamidən

çox həyəcanlı idi. Dünya bəstəkarlarının eserlerini səsləndirdikcə, tamaşaçılardan baxışlarında razılıq hissələrini oxuduqca sanki coşur, daha da cəsarətləndirdim. Anam, atam, qardaşım tez-tez durur və əl işarələri ilə “bravo”, “bravo” - deyə qışdırıldır. Nəticə də sevindirici oldu və mən Quran - pri mukafatına layiq görüldüm.

“Əhsən, qızım, üçrəngli bayraqımızı gölərlər qaldırdın”

Bu festivalda, dediyim kimi, ölkəmizi mən təmsil edirdim. Polyaklar, bolqarlar çox məhrəban idilər. Onlarla ünsiyyət qurduq. Gimnaziyamızda təhsil alan, çoxlu sayda beynəlxalq yarışlarda qalib olan istedadlı dostlarımız barede onlara məlumat verdim. Azərbaycandan apardığımız hədiyyələri onlara bağışlaşdırıq. Ayrınlıqlər çox məyus olmuşduq. Beynəlxalq yarışlara qatılmaq sevindirici olduğundan qat-qat artıq məsuliyyətildir. Daha böyük uğurlara imza atacağım həm müəllimlərim, həm də vali-deyənlərə söz vermişəm. Anamın qaliblərə arasında adımı eşidən vaxt gözlərindən axan yaşı heç vaxt unutmaram. Düzdür, bu sevinc göz yaşları idi, ancaq eyni zamanda, müqayisə olunmaz dərəcədə təsirləndirici idi. O, - əhsən, qızım, sən üçrəngli bayraqımızı gölərlər qaldırdın! - deyərək qeyri-ixtiyari qışdırıldır.

Tarixi abidələr haqqında məlumatlar topladıq

Polşanın Krakov şəhərində 3 gün qaldıq, orada park və xiyabanlarında olduq. Şəhərin mədəniyyəti ilə tanış oldum, incəsənəti və tarixi abidələri haqqında məlumatlar topladıq. Qeyd edim ki, Krakov Polşanın elm, incəsənət və mədəniyyət mərkəzi, eləcə də bir çox tarixi hadisələrin şahidi olduğunu görə bərələnən qəlbə hesab olunur. Şəhər



öz güzəlliyyi ilə turistləri də özünə calb edir. Dünyanın en qədim ticarət mərkəzlərindən biri olan Cloht Hall burada yerləşir.

Sinfimizdə 10 nəfər musiqi ilə möşəkul olur

Sinfimizdə təhsil alan 29 şagirdin 10 nəfəri musiqi ilə möşəkul olur. Bəzən dərədən sonra biz yüksəb milli və dünya bəstəkarlarının eserlerindən parçalar ifa edirik. Qonşu sinifin uşaqları da biza qoşulurlar. Onlar üçün də ritmik mahnılar ifa edirik. Sınıf rəhbərini İnarə Hümmətova ifa etdiyim mahnuları dirlədikən bizimlə qürürləndiriləcəyi dələ gotirir. Deyir ki, men sizinə fəxri edirəm, cünki əvəzsiz istedad sahiblərinizsiniz.

Bacım və qardaşım da gimnaziyada təhsil alırlar

Qeyd edim ki, bacım Samidə və qardaşım Mirxətai də bizim gimnaziyada oxuyurlar. Onlar da qeyri-adi istedad sahibləridir. Bacım da menim kimi fortepiano ixtisası üzrə təhsil alır. O da beynəlxalq müsabiqələr qalibidir. Qardaşım isə klarnetdə ifa edir.

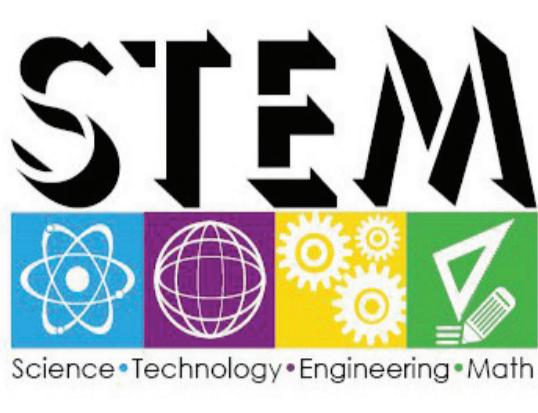
İlk baxışda asan görünən, əslində isə nəfəs alətləri içərisində ən çətinini sayılan,

xüsusi bacarıqla nefəs ötürməleri, notlara üfürülən havannın ahengini düzgün müəyyənələndirmə bacarığı tələb olunan bu alətin sirlərinə her şagird asanlıqla yiyeələnə bilmir. Mirxətai ilk gündən bu alətin öhdəsindən gəlib. O, həm bacarıqlıdır, həm də inadkarıdır. O, sübut edir ki, gərgin əmək sayəsində çətinliklər dəfə etməklə, klarnet ifaçılığı sahəsində də uğurlara imza atmaq üçün icazə verilmiş şəxslər iştirak ediblər.

Onun 8 medali var

Qardaşım eyni zamanda idmanın qılıncoynamə növü ilə möşəkul olur. 8 qızıl medali var. Bir çox ölkələrdə qılıncoynamma yarışlarına qatılırlar. Bir çox qızıl medalları qazanıb. 2019-cu ildə Türkiyədə keçirilən qılıncoynamma yarışlarında hemişə qalib olaraq I yeri tutub.

Nadir istedad sahiblərindən olan bu yəniyəmə qızın öz uğurları ilə bərabər ailəsinin başqa üzvlərinin bacı və qardaşının da müxtəlif sahələrdə qazandıqları nailiyətlər barədə ürəkdoluslu dənisiyi ruhuma rəng qatur, sevinc hissəsi coşdururdu. Cünki bələ mötəbar yarışlarda qələbə sevincini bütöv bir xalq yaşayır - Azərbaycan xalqı!



Oruc MUSTAFAYEV

Kim hesab edir ki, dəqiq elmlər, eləcə də riyaziyyat və ya fizika müəllimləri dünyada on ciddi və cansıxıcı müəllimlərdür, bir az hər hansı cansıxılığı və darixdırıcılığını rədd edən STEM-təhsilin müasir konsesiyası ilə tanış olsalar yaxşıdır. Əgər STEM abbre-

viaturasının "sirrimi" açmalı olsaq, ingilis dilində S- science, T- technology, E- engineering, M- mathematics mənalarını alarıq. Azərbaycan dilində isə S- elmlər, T - texnologiya, E- mühəndislik, M - riyaziyyat deyəkdir. Bir sözə, bunlar müasir dünyada on çox tələb olunan fənlərdir. Beləliklə də bu gün STEM təhsilin inkişafı dünya təhsilində əsas trendlərdən biridir.

Texnologiyaların çox sürətli təkamülüyü ona aparır ki, programçılar, IT mütəxəssisleri, mühəndisler, yüksək texnologiyalar sahəsinin peşəkarları və s. planetdə tezliklə on çox tələb olunan mütəxəssislər olacaqlar. Qarşıda isə belə bir sual durur? Bu cür mütəxəssisləri necə hazırlamaq olar? Artıq yazı lövhəsində "Sınıf işi", altında da, məsələn, "Kəsrlər" kimi köhnə tədris metodları aktuallığını itirirler. Bu cür klassik yanaşma uşaqlarda dəqiq və təbiət elmlərinə maraq oymaqla əvəzinə onları dərsdən uzaqlaşdırır.

seyri-müəyyənlik artur, STEM-də iş yerlərinə isə tələbələr üçün daha ağıllı karyera kimi baxılır. Neticədə təlim STEM-in praktik tərəfi ilə dəha six bağlı olur. Cari ilin aprelində Vəsiñtəndə dövlət, özəl və qeyri-kommersiya sektorlarının rəhbərləri toplaşaraq "STEM-hollı: Sabahın işçisi qüvvəsi" mövzusunu çərçivəsində dəha güclü STEM işçi qüvvəsi məsələsini müzakirə ediblər.

STEM təhsil və işçi qüvvəsi arasında alyans güclüdür. Lakin STEM-lə dərin və əsl təlimin dəyərləri sadəcə işçi qüvvəsi konveyerini yaradılmışından daha ehemmiyyətlidir. Bu, tədqiqatlar üçün maraq və imkanları yaradır, eksperimentlər, əməkdaşlıq etmək, uğursuluşa tab gotirmək, özümüzü, təbiəti və sənvi yaşayış mühitini dəha yaxşı anlamaq, problemlərin yaradıcı həlli və hər növ tənqididə düşüncəni təcrübədən

şagirdlərin elmə integrasiyasına nail olmaq məqsədilə orta məktəblərin sinif otaqlarından müəllimlərin daha geniş istifadəsi üçün imkan yaradır. Və beləliklə də daha çox STEM müəlliminə dəstek olur. Müəllimlər deyirlər ki, təhsile maraq, sevinc götürmək üçün STEM təhsilin yeni istifadə üsullarını tapmaq çox sevinirlər. Onlar müəllimləri yaddaş təhrik edən hesabatlılıq sistemindən yaradıcı inkişafə kömək edən, doğru olan təlimi keçidi dəstəkləyirlər.

STEM sosial-emosional tədris kimi

LinkedIn və Dünya İqtisadi Forumun liderləri bir fikirdə birləşir: tələbələr yunşaq bacarıqlara və sosial-yönümlü-emosional vərdişlərə malik olmalıdır ki, 21-ci əsrə komanda-

Təhsildə STEM

rir, bu, xüsusilə də aztəminatlı və ya temsilçiliyi zəif olan icmalardan olan təhsilalanlarla bağlıdır.

ABŞ-in Tom Djoynera Fondu, Amerika Müəllimlər Federasiyası və "Math+Science" Milli təşəbbüs qrupu mədəniyyət, identifikasiya və pedagoqikada eynilik kimi məsələlərin necə yaranmasını tədqiq etmeklə tələbələr üçün təhsili dəha aktual və qarşılıqlı əlaqəni təmin etmək məqsədilə layihə işləyib. Komanda şəxsiyyətönlü pedagoqikanın müəyyən olunması üçün yeni struktur yaradıb, mövcud tədqiqatları analınaq üçün ədəbiyyatların geniş icmalı keçirib və cəlbedici, genişlənmə imkanı olan şəxsi tədris təcrübəsinin hazırlanmasında müəllimlər dəstek üçün alətlər və təşrifçilər hazırlamağa başlayıb. Kütləvi fərdiləşdirmə ilə biz qlobal tendensiyalar, dəha çox təhsil dövüşündə STEM təhsilin bütün təhsilalanlar üçün dəha şəxsi firavənlilik əhəmiyyəti kəsb etməsini gözleyirik.

Müəllimlərin fəaliyyəti artırıb

2018-ci il arzində çox sayıda müəllimlərin siyasi sahədə fəallığına dair proqnozlar özüni doğruldub. Bu ilin yazında ABŞ-da müəllimlərin fəallığının yeni dalğası geniş vüset alır. The Washington Post-un yazdırına görə, müəllimlik peşəsi

YENİ dünyaya müəllimlər

STEM təhsil gələcəyimizi müəyyən edir

İnkişaf üçün STEM

STEM termininin tərifi qızığın mübahisə mövzusudur, bu, bəzən STEM cəmiyyətində fikir ayrıqlarına getirir. Çox vaxt riyaziyyati STEM imkanlarından çıxarırlar. Sillikon vadisində müəllimlər bu problemlərin ətraflı izahını veriblər. Qeyd olunub ki, regionun texnologiyalarla maraqlı riyaziyyata marağın və onun nüfuzunun azalmasına götrib çıxarıb. Riyaziyyat müəllimləri də narahatlıqla bildiriblər ki, onlar da STEM cəmiyyətində özlərinə təcrid olunmuş hiss edirlər. Lakin tərəfdəşərlərin çıxunuş riyaziyyatı STEM təliminin ayrılmaz hissə kimi yanaşması komandanı ruhlandırır. Ancaq "Illustrative Math" və "PhET Interactive Simulation" kimi tərəfdəşərlər müraciətə məsələlərin həllində riyazi konsesiyannı tətbiqini fəal surətdə dəstəkləyirlər.

İnsan kapitalının inkişafı üçün erkən STEM

Son illərdə STEM təhsilin erkən təsirinin yalnız orta məktəbdə və kolleclərdə deyil, həm də dəha geniş mənənə bütün həyat boyunca insanların uğurlu olmasına təmin etməsinə dair coxşayı sübutlar ortaya atılır. Təbiət elmləri və riyaziyyat sahəsinde erkən təhsil yetkin yaşda insanın ixtimai-iqtisadi statusunu qabaqcadan müəyyən edir. 2018-ci ilde təşəbbüsünən geniş spektrinə cavab verən dəha çox pedaqoq və ekspert erkən STEM-i dəstəkləyiblər. Boston Elm Muzeyi və Nyu-Hemşir Universiteti kimi, tərəfdəşərlər elementar STEM müəllimlərinə yönəlmiş yeni programları hazırlanıb. Həmçinin, bu mövzuya üzrə partnyorların eməkdaşlığı qeyd edilə bilər. Dövlət təhsil və biznes koaliyasının birgə seyləri ilə layihə qrupuna başlıqlı edib. Bu qrup STEM mütəxəssislərinin çatışmadığı konkret sahələrdə müəllimlərin strateji hazırlığı üçün problemləri və on yaxşı təcrübələri öyrənib. Layihə komandası müəllimlərə hazırlıq programlarında kömək etmək və məktəb dairələri onların eməkdaşlığının gücünü qiyamətləndirmək və ehtiyacları bağlı problemləri həll etmək üçün dənizmət və fərdi aləti hazırlayıb. 2019-cu ilde Fort Keys Dövlət Universiteti diplomlu müəllimləri dəstəkləmək, sertifikatlaşdırmağa keçidi təmin etmək üçün layihə qrupuna başlıqlı edib.

Gələcəyin mühəndislərini STEM yetişdirir

Heç kimə sirr deyil ki, STEM təhsil həm kollec, həm də orta məktəb mezunlarına böyük ehtimalla da yaxşı maş verəcək. Çünkü təhsil haqqı kollecdə sürətlə artmaqdə davam edir, goləcək iş yeri ilə bağlı



keçirmək, hənsi ki, bunlar həyatın bütün sahələrində faydalı olacaq. Buna görə də Kaliforniya Universiteti, Karneu Elm Mərkəzi və Bay Area Açıq Muzeyi kimi sadıq tərəfdəşərlərinin STEM təliminə möhəbbət oymaqla, gənc tələbələrə praktiki təcrübə vermek üçün mobil mühəndis laboratoriysi və makerspaces tətbiq etməsinə sevinirik. Biz həm də simidə sevinc hissini yaradılmış üçün erkən olamətinini görürük.

Sevinc lövbəri, biliyə həvəs və eksperimentlər

Son illər məktəbələrə təhsildən başlamış təhsilin bütün pillelərində tədris akademik və test sınalara hədəflənilər ki, bunun da tez-tez mənfi nəticələri baş verir. Bu yaxınlaşdırıcı ABŞ-də yenidən sinif əşyalarında sevinc və eksperimentlər ətrafında yaranan hərəkatın on erkən olaməti görülməyə başlandı. Müəllimlər qeyd edirlər ki, STEM təhsilin on maraqlı hissəsi açıq havada baş verir, cənək o, uşaqların təbii marağını oydur və stimullaşdırır. Nyu-York Botanika bağı və San-Diego Zoparkı kimi tərəfdəşərlər STEM təhsilini üzrə tədris planları, aletlər hazırlayıblar ki, onlar bütün təhsilalanların on sade bitki növlerindən tutmuş fillərə qədər marağını cəlb edir. 2018-ci ilde CU Boulder, DSST kimi dövlət məktəbləri və NSTA / NCTM STEM programı üzrə müəllimlərden ibarət layihə qrupu tərəfindən təhsilərə üçün davamıyyətə əsaslanan təbiət elmləri üzrə qiyamətləndirmə hazırlanıb. Program siniflərdə müəllimlərə dəha çox təcrübə aparmağa və layihə işləməye imkan verir. Nyu-York şəhərinin Təhsil Departamenti

geniş dəstəklənir, o cümlədən müəllimlərin əməkhaqları artırılır. Amma xəbərdarlıq əlamətləri də var. Illik "Phi Delta Kappa" sorğu göstərib ki, baxmayaraq müəllimlərə dəstek artıb, amerikalıların əksəriyyəti uşaqlarının müəllim olmasına istəmirlər. STEM üzrə tərəfdəşərlər dən bu potensial zərərlər ictimai rayə feal reaksiya olub. Lakin müəllimlərin aktivliyi, eləcə də onların STEM-in digər mütəxəssislərindən dəha çox xoşbəxt olmasına dair inadırlı səbətlər bu sahəyə yeni qüvvələrin goləşməsini şərtləndirir.

Müəllim və şagirdləri inkişaf etdirən məktəb

Cox vaxt məktəb liderləri dixotomiya yaradırlar: ya şagirdlər, ya da müəllimlərin inkişaf edə bilerlər, amma hər ikisi deyil. Əksi doğrudur. Tədqiqatlar göstərir ki, təhsilalanları uğra aparan yeganə davamlı yol məktəblərdir, məhz burada müəllimlər və şagirdlər inkişaf edir. STEM müəllimlərinin əsas çatışmazlığının səbəblərinə həsr olunmuş tədqiqat aşkar edib ki, dəyişikliklər on çox onlar üçün işlək mühürlə bağlıdır. Müəllimlərin çoxu bildirir ki, onlara hemkarları ilə əməkdaşlıq, şəxsi inkişafda iştirak, sinifdə yeni yanaşmalarla təcrübə aparmaq üçün vaxt lazımdır. Biz biliyik ki, STEM, ümumiyyətə, təhsil sisteminde potensial təsir gücünə malikdir. Ümid edirik ki, erkən inkişaf, yaradıcı iş mühitinin formalasdırılması bütün təhsil sistemi üçün dalğa effektini yaradacaq, dəha artıq diqqət, enerji fəal məktəblərinin yaradılması istiqamətində yönələcək ki, orada həm müəllimlər, həm də şagirdlər inkişaf edə biləcək.

Şəxsi firavənlığa aparan yol

Son on illikdə biz rəqəmsal alətlər və "Ed tech" şirkətlərinin platformaları ilə inkişaf etdirilən fərdi tələbələrin təlimə artan tendensiyənə müşahidə edirik. Bununla belə, müəyyən tənqidli reylərə əsasən, bu cür texniki həller nəinki bütün tələbələrə çatır, həm də müəllimlər, həm də şagirdlər inkişaf edə biləcək.

ELAN

2019-cu il 22-27 sentyabr tarixlərində Təhsilin Qiymətləndirilməsi üzrə Beynəlxalq Assosiasiyanın "Qiymətləndirmə və qərarvermə: fərdi və institusional həll yolları" mövzusunda 45-ci illik konfransı keçiriləcək

Dövlət İmtahan Mərkəzi qiymətləndirmə alətləri hazırlayan elmi-tədqiqat mərkəzlərini, ali təhsil müəssisələrini, uyğun dövlət organlarını və digər maraqlı torşfları Təhsilin Qiymətləndirilməsi üzrə Beynəlxalq Assosiasiyanın Bakıda keçiriləcək 45-ci illik konfransına (IAEA 2019) öz elmi tezislərini təqdim etməyə davət edir. Konfrans 2019-cu il 22-27 sentyabr tarixlərində "Fairmont Baku" otelində keçiriləcək. Konfransın mövzusu "Qiymətləndirmə və qərarvermə: fərdi və institusional həll yolları"-dır.

Qeyd edək ki, Təhsilin Qiymətləndirilməsi üzrə Beynəlxalq Assosiasiya (IAEA) ali və orta ümumtehsil müəssisələrində, müxtəlif təşkilatlarda və iş yerlərində təhsilin qiymətləndirilməsində iştirak edən qurumlar üçün yaradılmış global forumdur. IAEA hər il təhsildə qiymətləndirmənin keyfiyyətinin artırılması və bu sahədə beynəlxalq əməkdaşlığın inkişafı məqsədi ilə illik beynəlxalq konfranslar təşkil edir.

Konfransda aşağıdakı mövzulara uyğun təqdimatların ediləcəyi nəzərdə tutulur:

- Qiymətləndirmənin qərar-qəbuletmə prosesində istifadəsi;
- Qərar qəbuletmədə qiymətləndirmənin etibarlılığı və uyğunluğu;
- Daha yaxşı qərar qəbul etmək üçün qiymətləndirmə texnikası;
- Daha yaxşı proqnozlar üçün əlavə dəyer ölçülərinin yaradılması;
- Təhsilde və dövlət qulluğunda qiymətləndirmənin institusional əslahat aleti kimi istifadəsi;

- Dövlət və özəl sektorda test və işə qəbul siyaseti ilə bağlı imkanlar və problemlər;
- İnsan resurslarının idarəe edilməsində Səriştə Modelinin tətbiqi;
- Universitetlər və dövlət qulluğuna qəbulda qiymətləndirmə alethərinin göləcəyi;
- Təhsil sisteminde və yaxşı idarəetmədə qiymətləndirmənin innovativ alət kimi istifadə edilməsi;
- Qiymətləndirmə verilənləri və qərar qəbuletmə məsuliyyəti;
- E-qiyəmətləndirmə və texnoloji-üstünlüklü platformalar;
- Təhsil və işçi qüvvəsinin qiymətləndirilməsində operativ tədqiqat.

Qeydiyyat başlanğıc: 15 dekabr, 2018
Erkən qeydiyyat başa çatır: 14 iyul, 2019
Son qeydiyyat başa çatır: 01 sentyabr, 2019
Konfransın tarixi: 22-27 sentyabr, 2019

Konfransda iştirak etmək istəyən şəxslər verilmiş cədvələ uyğun olaraq qeydiyyatdan keçə bilərlər.

Bu konfrans tədqiqatçılar və peşəkarlar üçün mövcud proses və nailiyətlər haqqında fikirlərini paylaşımaq, eləcə də qiymətləndirmə və qərarvermədə yeni tendensiyalar yaratmaq imkanlarını nəzərdən keçirməyə şərait yaradacaqdır.

Daha ətraflı məlumat üçün konfransın rəsmi sayhifəsinə ziyarət edə bilərsiniz: <http://iae2019.org/>

"Dünyamsan Azərbaycan"

11 yaşlı uşaq qəlbindən gələn səsler

Hüseyin ŞAHBƏNDƏYEV,
Əməkdar müəllim,

Nemətsə da gözəl şer... Bu ya-ziya olmuş Somad Vurğunuñ mis-rası ilə başlamığımıñ tesadüfù sayma, əziz oxucu. Haqqında bəhs etdi-ke, doğrudan da, şerinin nemət olduğunu son da bir daha təsdiqləyə-cəksən. Buyur, tanış ol: Sevindik Nəsiboglu- Xirdalan şəhər 9 nömrəli tam orta məktəbin 5-ci sınıf şagirdi, iki şerit kitabının müəllifi, bir sıra agentliklərin və ictimai birliliklərin "On yaxşı uşaq yazar" kimi tanındığı 11 yaşlı şair...

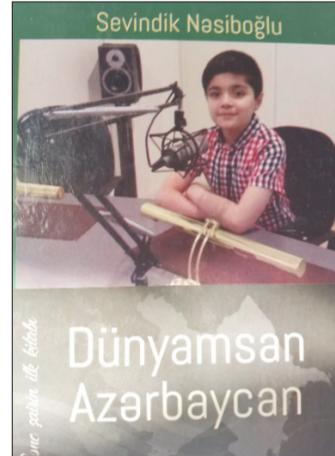
"Ozan" nəşriyyatının 2018-ci ildə nəfis şəkildə nəşr etdiyi "Dünyamsan, Azərbaycan" kitabını qarşımızdadır. Açıqlı, kitabın eləmə alanda keçirdiyim ilk hiss belə idi: "10-11 yaşlı uşaq ne yazacaq". Ancaq oxuduqça, uşaq toxşyünün zənginliyini gördükce, poetik forma və mözəznin dolğunluğunun ekşər şerlərde bir-birini tamamladığını müşahidə etdikcə əvvəlki fikirlərden imtiyaz etməli oldum. Bəzi nümunələrə nəzər salaq:

Sən bizim ürzymiz,
Sən bizim canımızsan.
Zirvaları fəth edən
Azərbaycanımız!

Tarixi səs-soragli,
Qobustanı növrəqli,
Azıxi daş çırqlı
Azərbaycanımızan!
ve ya:
Mənim qəlbim yarahdr,
Azərbaycan, Azərbaycan!
Bayın niya bələhdür,
Azərbaycan, Azərbaycan!..

Ordum keçər bə sinəyi,
Əldə üçrəngli bayraqı.
Azad edər Qarabağı,
Azərbaycan, Azərbaycan!

Balaca şairin toxunduğu mövzuların dairəsi yaşına görə müqayisəyə gələnlərə dərəcədə zəngin və genişdir: voten və onun gözəlliklərinin tərənnümü, yurd sevgisi və işğal olunmuş orzulərimiz, Azərbaycan oğrısı və Milli Qəhrəmanlarımız qırır, Qarabağ və torpaqlarımızın azad olunacağına inam, Azərbaycanın görkəmləri tarixi şəx-



Sevindik Nəsiboglu
Dünyamsan Azərbaycan

həmin dövrü yaşayır, ona görə də hissələri dəha səmimi və təbii təsir bağışlayır. "Mənim keçim" şerinə nəzer salaq:

Səhər-axşam, gündüz-gecə,
Yuxusu da dönbür heç,
Qoymuram qırqa keçə,
Otlar, otlar mənim keçim.
Və ya:

-Ata, mənə maşın al,

-Alaram, oğlum.

-Ata, mənə kitab al,

-Alaram, oğlum,

-Ata, mənə biçaq al,

-Yox, almaram, oğul,

-Biçaq sənə zərərlədir,

Biçaq sən, golu kəsir...

Ağacı, həm kolu kəsir.

(Ata-oğul səhəbəti)

Sevindik Nəsibogluun şerlərinin müsbət xüsusiyyətləri haqqında fikirlərimizi burada dayandırıb, bəzi tövsiyə və arzularımızı bildirmək istərdim: əvvəl, yaxının avvalində ifadə olunduğu kimi bədii söza, şeire, nəsre və s. əsl nemət kimi baxmaq lazımdır. Onda bədii sözün müqəddəsliyi, onun ilahi nəmet olduğunu fikrini sözə dəha həssas və cəhitalı yanaşmağa sövq edəcək, o zaman son çoxsaylı yazılarının içərisindən dəha sanballılığının seçə, cilaçaya və sahibləne biləcəksən.

İkininci, hər hansı yaşda olsa, yaradıcı adam dəha çox oxumali, mütəaliyə geni vaxt ayırmalıdır. Son Azərbaycan və dünya ədəbiyyatı incilərini dəha çox mütəaliyətli, yazışan-yaziya püxtələşməlisən.

Nəhayət, bu gün şerit kitablarında müəyyən sayıda poetexniki tətəblərə cavab verməyən, bədii cəhətdən zoif şerilərin olması töbidi. Gələcəkdə ədəbiyyatşuraslığı bir elm kimi mənimsədikcə bu qüsurlar da aradan qalaçacaq, yəqin ki, bunların üzərində yenidən işləmə olacaqsın.

Sənə yaradıcılıqda uğurlar ar-zulayıram, ancaq unutma ki, "...Şair olan qəm də yeyir!..." .

Biz tezliklə böyüyik,
Düşmənlərlə döyüşk,
Düşmənə qalıq galib,
Layiqli övlad olaq...

Uşaq aləmi müqəddəs, saf və lekəsiz duygular məskənidir. Uşaq üçün şerilər yazmaqla hər bir müəllif bu müqəddəs aləmə bəvirur, bu sehifli və möcüdəli dünəyaya daxil olmağa çalışır. Əgər kimse bu alegoridə yaddaşalan bir əsər yaratmaq istəsə, uşaq tədüməyi bacarmalıdır. Sevindiyin isə buna ehtiyacı yoxdur. Çünkü

Könüllülər üçün təlimlər

Sifai SƏFƏROVA

"Regional İnkişaf" İctimai Birliyi (RİİB) könüllülərin fərdi inkişafına dəstək verilməsi, bılık və dünyagörüşlərinin artırılması, asudə vaxtlarının səmərəli təşkili və gəncər arasındakı sosial əlaqələrin inkişaf etdirilməsi məqsədilə yeni fəaliyyət programına başlayıb.

Üç ay davam edəcək program çərçivəsində könüllülər üçün müxtəlif mövzularda təlimlərin, seminarların, interaktiv oyunların, müsabiqələrin keçirilməsi, kursların, müxtəlif mövzuslu və təşkilatlı infoturların təşkili, eləcə onların RİİB-in təşkilatlılığı ilə keçirilən tədbirlərdə, layihələrdə və sosial aksiyalarda iştirak nəzərdə tutulur.

Program çərçivəsində ilkən mərhələdə regionlardan 300-dən çox könüllü üçün "Komanda işi" mövzusunda təlimlər keçiriləlib.

Təlimlərdə gənclərə, həmçinin komanda çərçivəsində fəaliyyət, uğur qazanmanın şərtləri, ənsiyyət və digər mövzularda məlumatlar verilib, müxtəlif interaktiv oyunlar keçirilib.

"AZƏRBAYCAN MÜƏLLİMİ"

Qəzet 1934-cü ildən çıxır

Baş redaktorun müavini

Sarvan İbrahimov 538-21-55

Mühəsibatlıq 539-67-74

Reklam və elanlar 539-20-77 (tel/faks)

Ünvan: AZ-1100, Bakı şəhəri, Mətbuat prospekti, 529-cu məhəllə 23 M, Mətbuat Evi, 5-ci mərtəbə

Qəzet "Azərbaycan müəllimi"nin kompüter mərkəzində yığılın və "Azərbaycan" nəşriyatında çap olunur

Qəzet hər həftənin cümlə günü çıxır

Bank hesabımız

Azərbaycan Beynəlxalq Bankı 5 sayılı "Mətbuat şöbəsi"

Kodu: 805142 VÖEN: 9900001881

M/h: AZ 03 NABZ 0135010000000002944

S.W.I.F.T.: IBAZAZ 2X

"Azərbaycan müəllimi" qəzeti redaksiyası

Hesab № AZ80 IBAZ38060019443164986350

VÖEN: 1300397831

Lisenziya № 022327, İndeks: 0003, Tiraj 6435, Sifariş 2645

Məsul növbətçi: Ş.Cəfərov

Məktəbli idmançılar üçün yay düşərgəsi



BÖTL-in "Dədə Qorqud" filialı 2013-cü ildə bitmiş Əlizadə Sənan Bayram oğluna verilmiş A-213186 nömrəli attestat itdiyi üçün etibarsız sayılır.

3 nömrəli Bakı Peşə Liseyi tərəfindən 2006-cı ildə Əliyev Üvi Əbülfət oğluna verilmiş BB-014370 nömrəli diplomi itdiyi üçün etibarsız sayılır.

Azərbaycan Dövlət Aqrar Universiteti tərəfindən 2010-cu ildə Əsgərov Abbas Əsgər oğluna verilmiş B-191375 nömrəli bacalavr diplому və diploma əlavə itdiyi üçün etibarsız sayılır.

Gədəbəy rayon Qurudərə kənd ümumi orta məktəbinin IX sinfini 1996-cı ildə bitmiş Məmmədova Mahirə Sədəqət qızına verilmiş 056209 nömrəli şəhadətnamə itdiyi üçün etibarsız sayılır.

Sumqayıt şəhər 32 nömrəli tam orta məktəbi 2017-ci ildə bitmiş Həsənov Mehman Faiq oğluna verilmiş E-023546 nömrəli attestat itdiyi üçün etibarsız sayılır.

Bakı şəhər 17 nömrəli tam orta məktəbin IX sinfini 2012-ci ildə bitmiş Yusin Roman Vəçəsləv oğluna verilmiş A-244890 nömrəli şəhadətnamə itdiyi üçün etibarsız sayılır.

Bakı 2 nömrəli Baza Tibb Məktəbinin Laçın filialı tərəfindən 1993-cü ildə Rəhimova Ləzim Babakərim oğluna verilmiş AB-II-016828 nömrəli diplom itdiyi üçün etibarsız sayılır.

Azərbaycan Dövlət İqtisad İnstitutu tərəfindən 1993-cü ildə Kərimov Ləzim Babakərim oğluna verilmiş İQB-859721 nömrəli diplom itdiyi üçün etibarsız sayılır.

Quba şəhər Zaur Cəfərov adına 3 nömrəli tam orta məktəbi 2014-cü ildə bitmiş Abdullayev Nurlan Elşən oğluna verilmiş A-374696 nömrəli attestat itdiyi üçün etibarsız sayılır.

Azərbaycan Dillər Universiteti tərəfindən 2014-c



Peşə təhsili zamanın tələbinə çevrilir

➡ Əvvəli səh.1

Ruhiyyə DAŞSALAHLİ

Yeni ixtisaslar, əsasən sənaye sahəsi üzrədir. Həmin sahə üzrə kadrular “Torna və frezer dəzgahlarının operatoru”, “Avtomobil diaqnostikası və təmiri ustası”, “Sənayedə quraşdırma işləri üzrə usta”, “Elektronika ustası”, “Elektrik avadanlıqlarına xidmət və təmiri üzrə elektrik montyori”, “İnşaat ustası”, “Veb dizayner və program təminatçısı”, “Avtomatika üzrə usta” “Torna və frezer dəzgahlarının operatoru” ixtisasları üzrə Koreya standartları əsasında yeni yaradılan Sənaye və İnnovasiyalar üzrə Bakı Peşə Təhsili Mərkəzində hazırlanacaq. Mərkəzdə hazırlığı təşkil ediləcək.

Bu ixtisaslar sevirlər

Öten il aşpaz, əməliyyatçı mühasib, berber ixtisasları üzrə hətta ödenişli əsaslarla da təhsil almaq istəyənlərin sayı kifayət qədər çox olub. Nəticədə, aşpaz, veb dizayner və turizm agenti ixtisaslarına güclü rəqabət formallaşmış və həmin istiqamətlər üzrə orta attestat bali 4 baldan yuxarı olanlar qəbul olunub. Bəs, bu il?

Təhsil Nazirliyi yanında Dövlət Peşə Agentliyinin direktor müavini Amil Əlilini sözlərinə görə, artıq bir neçə gündür davam edən müraciətlərin təhlili göstərir ki, öten ilin sevilen ixtisasları bu il də seçiləcək. Məsələn, bir il ərzində münasibətin dayışmədiyi aşpaz, dərzi, berber kimi ixtisaslar var. Bu il turizm təşkilatçı, neft və qaz operatoru, heyvandarlıq mütəxəssisi dən cəx seçilənlərdəndir. Ancaq bəzi ixtisaslar da var ki, artıq zamanın tələbi ilə

Amil Əlili: “Peşə məktəblərini bitirənlərin işlə təminatında ürəkaçan statistika qeydə alınır”

aşaqlaşır. Nəticədə ya tamamilə sıradan çıxır, ya da bazara yeni daxil olan başqa ixtisaslarla birləşir. Misal üçün, bir neçə il bundan əvvəl kompüter operatoru ixtisası üzrə kadr tələb olunurdusa, sonradan həmin ixtisas sıradan çıxıb və kompüter ustanı və operatoru, veb-dizayner və program təminatçısı ixtisasları üzrə kadr hazırlığına başlanılıb.

Yəni, iqtisadiyyatın inkişafı ilə əlaqədar olaraq ixtisasların qovuşması həyata keçirilir. Nəticədə bir sıra ixtisaslar sıradan çıxır, əvvəzina yeniləri bazara daxil olur. A.Əlili deyir ki, bu proses o qədər sürətənən baş verir ki, hər il kadr hazırlığı həyata keçirilən ixtisasların sayı və siyahısı deyisişir: “Bu gün peşə təhsili təsnifatı daxil olan ixtisasların çoxu mövcud əmək bazarının tələblərinə uyğun gəlmir. Odur ki, adı tariixa düşən ixtisasların sayı az deyil. Hər il siyahıya əmək bazarının tələblərinə uyğun olan yeni ixtisaslar daxil edilir. Öten il 168 ixtisas üzrə kadr hazırlığına başlanılıb. Daha əvvəl isə bu say 176 idi. Bu il isə kadr hazırlığı aparılan ixtisasların sayı azalaraq 145-ə düşüb. Son 3 ilin statistikasının müqayisəsi fərqi görməyə imkan verir. Ona görə də peşə ixtisası üzrə təsnifatın yenilənməsinə ehtiyac duyulur. Bu, qısamüddətli iş deyil.”

İşəgötürənlə əməkdaşlığın nəticəsi: məzunların 60 faizindən çoxu işlə təmin olunurlar

Peşə təhsili müəssisələri isə işəgötürənlərin coxsayılı müraciəti əsasında əmək bazarının tələbəninə uyğun yeni ixtisaslar və həmin ixtisaslar üzrə kadr hazırlığını təklif edirlər. İxtisaslar üzrə tədris olunan proqramların hazırlanması prosesində işəgötürənlər də birbaşa iştirak edirlər. A.Əlilinin sözlərinə görə, işəgötürənlərin nümayəndələri bulki qəbul planının hazırlanması prosesinə də fəal qoşulublar. “Peşə təhsili müəssisələrinə qəbul planı həm peşə təhsili müəssisələrinin maddi-texniki bazası, infrastruktur, həm də işəgötürənlərin sifarişi əsasında əmək bazarının dəyişən tələbi nəzərə alınmaq

təmsil edən işəgötürənlərin, peşə təhsili müəssisələrinin və maraqlı tərəflərin nümayəndələrinin iştirakı ilə yaradılan İşçi Qrup peşə təhsili üzrə ixtisasların təsnifatına yenidən baxacaq.

Şorti ilə formalaşıb”, - deyə direktor müavini bildirib.

A.Əlili onu da əlavə edib ki, il-dən-ilə genişlənən əməkdaşlığın, işəgötürənlərin peşə təhsilinin təşkilində fəal iştirakının nəticəsidir

lanaraq aidiyəti qurumlara təqdim edilib. Hazırda müvafiq qurumların rəy və təklifləri nəzərə alınmaqla layihə üzərində iş davam etdirilir. Yaxın vaxtlarda layihə yenidən aidiyəti qurumlara təqdim ediləcək”.

Direktor müavini nəzərə çatdırıb ki, qaydalarda “Peşə təhsili haqqında” Qanunda nəzərdə tutulan məsələlərlə bağlı təkliflər irəli sürürlüb: “Qanunda işəgötürənlərin stimullaşdırılması ilə bağlı qısa və uzunmüddətli perspektivdə maliyyə, hüquq və digər sahələr üzrə müvafiq güzəştlərin verilməsi nəzərdə tutulur ki, bu da özəl sektorun peşə təhsili ilə tərəfdəşliğə daha çox maraqlı göstərməsinə imkan yaradacaq. Peşə təhsili müəssisələri ilə işəgötürənlər arasında əməkdaşlığın layihələrin nəticəsində mezunlarımızın 60 faizindən çoxu işlə təmin olunurlar”.

A.Əlili deyib ki, işəgötürənlərin proses cəlb etdikdən sonra böyük miqyasda çatacaq. Bunun üçün Təhsil Nazirliyi yanında Peşə Təhsili üzrə Dövlət Agentliyi işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını stimullaşdırmaq məqsədi ilə qaydalar layihəsi hazırlanıb. Qaydalar layihəsi peşə təhsili ilə bağlı qəbul edilən Strategi Yol Xəritəsindən uyğundur: “İşəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını stimullaşdırın bir sərəmətələr hem “Peşə təhsili haqqında” Qanunda, həm də Peşə təhsili və təliminə inkişafına dair Strategi Yol Xəritəsindən özəksin tapıb. Bununla bağlı ilkin qaydalar hazırlanıb. Nəzərə alınmaqla tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Buna görə də işəgötürənlərin istehsalat tərəbəsinə rəhbər təyin etdiyi mütexəssislər təhsil müəssisəsi tərafından əlavə eməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strategi Yol Xəritəsindən görə, işəgötürənlərin peşə təhsilinə integrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı