



Bu sayımızda

**XXXI Beynəlxalq
İnformatika Olimpiadasının
İştirakçlarına**

→səh.2

**Təhsil naziri
Astarada vətəndaşları
qəbul edib**

→səh.2

**Ağ-boz geyimli
DOST...**

→səh.5

**Məktəbli
İdmançılar üçün
yay düşərgəsi**

→səh.7

Dünya məktəbliləri Bakıda yarışır

Azərbaycan 31-ci Beynəlxalq İnformatika Olimpiadasına ev sahibliyi edir



“Bu yarışa çox ciddi hazırlaşmışdım. Çünki bilirdim ki, olimpiadalarda güclü iştirakçılar mübarizə aparır. İnformatika üzrə olimpiadada artıq üçüncü dəfədir iştirak edirəm. Medal qazanmaq üçün ölimdən gələri etdim”.

Fizika-Riyaziyyat və İnformatika Təmayüllü Liseyin 10-cu sinif şagirdi Abutalıb Namazov Bakıda keçirilən 31-ci Beynəlxalq İnformatika Olimpiadasında Azərbaycanı təmsil edən komandanın üzvlərindən biridir. Fizika-Riyaziyyat və İnformatika Təmayüllü Liseyin Azərbaycan komandasının üzvü olan başqa bir şagirdi Murad Eynizadə isə artıq 3 ildir olimpiadaya hazırlaşır: “Olimpiadaya hazırlaşmadan əvvəl öz məktəbimizdə respublika informatika olimpiadasında iştirak etmişəm. Daha sonra Təhsil Nazirliyi tərəfindən təşkil edilən təlim məşğələlərinə qatılmışam. Bu məşğələlərdə bizə yerli müəllimlərlə yanaşı, xarici mütəxəssislər də təlimlər keçib. Əlbəttə ki, hər kəs I yeri qazanmaq istəyər. Mən də bunun üçün çalışmışdım”.

Bu günlərdə dünyanın 88 ölkəsindən olan Abutalıb və Murad kimi yüzlərlə şagird Bakıda toplaşib. Çünki avqustun 4-dən şəhərimizdə 31-ci Beynəlxalq İnformatika Olimpiadasına start verilib.

→Ardı səh.3

Peşə təhsili zamanın tələbinə çevrilir

Avqustun 5-dən 2019-2020-ci tədris ili üzrə dövlət peşə təhsili müəssisələrinə elektron qaydada sənəd qəbulu prosesinə start verilib. Artıq peşə təhsili müəssisələrində oxumaq istəyən 4000-dən artıq şəxsin müraciəti qeydə alınıb.

Dördüncü “ASAN” qəbul

Qəbul prosesinin rahatlığını və şəffaflığını təmin etmək məqsədilə artıq dördüncü ildir ki, peşə təhsili müəssisələrinə qəbul Peşə Təhsili üzrə Dövlət Agentliyi ilə Azərbaycan Respublikasının Prezidenti yanında Vətəndaşlara Xidmət və Sosial İnnovasiyalar üzrə Dövlət Agentliyi (“ASAN xidmət”) arasındakı əməkdaşlıq çərçivəsində hə-

yata keçirilir. “ASAN xidmət” mərkəzlərinin fəaliyyət göstərmədiyi şəhər və rayonlar üzrə vətəndaşlara müvafiq peşə təhsili müəssisələrində elektron qaydada qeydiyyat üçün şərait yaradılır. Peşə təhsili müəssisələrinə qəbul şəhadətnamə və ya attestat əsasında müvafiq fənlərin orta balı nəzərə alınmaqla müsabiqə yolu ilə həyata keçirilir.

Birini seç

Beləliklə, vətəndaş harada qeydiyyatda olmağından, harada yaşamağından asılı olmayaraq, hətta istirahət etdiyi yerdən belə, yaxınlığında olan “ASAN xidmət” mərkəzinə gələrək yiyələnmək istədiyi ixtisasları seçə və seçdiyi 5

ixtisasdan biri üzrə təhsil ala bilər. Sadəcə beşini seçmək imkanı verilən siyahıda nə az, nə çox, 145 ixtisas var. Həm ödənişli, həm də dövlət sifarişində hazırlığı təşkil ediləcək ixtisasların 14-ü – “İsitmə-soyutma, havalandırma sistemləri və avadanlıqları üzrə montajçı”, “sənayedə quraşdırma işləri üzrə usta”, “plastik boru qaynaqçısı”, “üzükçü dizayner”, “turizm təşkilatçısı”, “torna və frezer dəzgahların operatoru”, “turizm sahəsində işə üzrə mütəxəssis”, “rəngsaz və suvaq ustası”, “avtomobil diaqnostikası və təmiri ustası”, “elektronika ustası”, “inşaat ustası”, “vəb dizayner və proqram təminatçısı”, “avtomatika üzrə usta”, “kənd təsərrüfatı məhsullarının saxlanması və anbarlanması üzrə lo-

gistika mütəxəssisi” peşə təhsili təsnifatına yeni daxil edilib. 9 ixtisasın – “çörək ustası”, “daş frezerçisi”, “gəmi tornaçısı”, “hərəkət tərkibinin təmiri çilingəri (Metropoliten üzrə)”, “misgər”, “növbə matorçusu”, “növbə matrosu”, “paylayıcı qurğuların təmiri və istismarı üzrə elektrik montyoru”, “Yüksək-geçiricilikli hava xətlərinin və kontakt şəbəkələrinin quraşdırıcısı üzrə elektrik montyoru-xətçi” – isə adı peşə təhsili təsnifatında olsa da, indiyədək onlar üzrə kadr hazırlanmayıb. Beləliklə, peşə məktəblərində növbəti tədris ilində hazırlığı təşkil ediləcək 145 ixtisasdan 23-ü yenidir.

→Ardı səh.8

Kimlər direktor olacaq?

Dövlət ümumi təhsil müəssisələrinə direktor vəzifəsinə işə qəbul üzrə müsabiqənin test imtahanı mərhələsi başa çatıb. İmtahanlara 2000-dən çox namizədin qatılması nəzərdə tutulsa da, 1643 namizəd iştirak edib. Müsabiqəyə 472 vakant yer çıxarılıb. İmtahanda namizədlər arasında ən yüksək nəticəni Günel Allahqulu qızı Həmidova əldə edib. Qubadlı rayon S.Rəhimov adına Məhruza kənd tam orta məktəbinin tarix müəllimi Günel Həmidova 52 bal toplayıb.

4 mərhələdən keç

Bəs, kim məktəb direktoru ola bilər? Direktor vəzifəsinə işə qəbul üzrə müsabiqəyə pedaqoji və ya idarəetmə ixtisas sahələri üzrə ali təhsilli kadrlar buraxılır. Ancaq həmin kadrlar 5 ildən az olmayaraq pedaqoji stajı malik olmalıdırlar. Lakin təhsilin təşkil və idarə olunması ixtisası üzrə elmi dərəcəsi və elmi adı olanlar üçün bu tələb 3 il müəyyən edilib. Bundan başqa, direktorluğa namizədlərin mütləq hazırda ümumi təhsil müəssisələrində pedaqoji fəaliyyətlə məşğul olması da əsas şərt hesab edilir.

→Ardı səh.4

Təhsilin sərhəddi olmamalıdır

Şagirdlə müəllimin bərabər olduğu məktəb

Moskvanın 45 nömrəli orta məktəbini əvvəllər ittifaq, indi isə Rusiyanın pedaqoji mühitində tanımayan yoxdur. Bu populyarlığın banisi isə təhsil ocağının unudulmaz direktoru və yaradıcısı Leonid Milqramdır. Milqram düz 42 il ərzində bu məktəbi idarə edib. Onun direktor olduğu dövrlərdə siniflərdə Selinceri oxuyur, “ABBA”ya qulaq asırıqlar. Hələ SSRİ dönməndə ilk olaraq məhz bu məktəbin şagirdləri ABŞ-a səfər edə bilmişdilər. O vaxtın şagirdləri indi nənə və baba olaraq nə-

vələrini 45 nömrəli məktəbə oxumağa yola salırlar...

“Vətən xaini”nin oğlu

“Vətən xaini”nin oğlu və İtaliya Kommunist Partiyasının funksionerlərindən birinin kürekəni olması səbəbindən partiyada Milqramın məktəb direktoru olmasına isti baxanlar yox səviyyəsində idilər. Onun dostları tez-tez zarafat edirmişlər ki, “sənin tərcümeyihalın başına bələdir”. Bununla belə,

1960-cı ildə qərara alınır ki, L.Milqram məktəb direktoru vəzifəsinə təyin olunsun. Məktəbin çiçəklənmə dövrü də məhz Milqramın direktor olduğu qarşdakı 42 ilə təsadüf edir.

Leonidin uşaqlığı çox qısa və olduqca çətin keçib. Atası, sovet kəşfiyyatçısı İsidor Milqram 1937-ci ildə həbs edilib və güllələnib. Buna baxmayaraq, L.Milqram hər zaman atası ilə fəxr edib və ona bənzəməyə çalışıb. Tezliklə ögey anası, aktrisa Yevlaliya Uspenskaya da həbs və sürgün edilir. Yay düşərgəsindən evə döndən Leonid qapılarının möhürlü olduğunu görür və tənha qaldığını başa düşür. Böyük çətinliklərlə o, Moskva Dövlət Universitetinin tarix fakültəsinə qəbul olunur, ancaq müharibə başladıqdan təhsili yarımqıq qalır. Milqram

müharibəni ilk günündən sonunadək 40 sayılı artilleriya diviziyasında keçirir. Müharibədən sonra Leonid İtaliya kommunistlərinin liderlərindən birinin qızı Mirella Pastore ilə ailə həyatı qurur. Peşə fəaliyyətinə Arxangelskdə, texnikumda tarix müəllimiyi ilə başlayır. Ardınca Moskvadakı 106 nömrəli (sonra 45 nömrəli olur) məktəbə təyinat alır, burada böyük nüfuz qazandıqından ona direktor olmağı təklif edirlər.

Etimad və nüfuz

Milqram məktəb direktorluğunun mənasını özünün dediyi kimi “insan yetişdirmək”də görürdü.

→Ardı səh.5



YENİ dünyaya müəllimlər

STEM təhsil gələcəyimizi müəyyən edir

Səh.6

→Ardı səh.4



Peşə təhsili zamanın tələbinə çevrilir

← Əvvəlki səh.1

Ruhiyyə DAŞSALAHLI

Yeni ixtisaslar, əsasən sənaye sahəsi üzrədir. Həmin sahə üzrə kadrlar “Torna və frezer dəzgahların operatoru”, “Avtomobil diaqnostikasını və təmiri ustası”, “Sənayedə quraşdırma işləri üzrə usta”, “Elektronika ustası”, “Elektrik avadanlıqlarına xidmət və təmir üzrə elektrik montyoru”, “İnşaat ustası”, “Veb dizayner və proqram təminatçısı”, “Avtomatika üzrə usta” “Torna və frezer dəzgahların operatoru” ixtisasları üzrə Koreya standartları əsasında yeni yaradılan Sənaye və İnnovasiyalar üzrə Bakı Peşə Təhsili Mərkəzində hazırlanacaq. Mərkəzdə hazırlığı təşkil ediləcək.

Bu ixtisaslar sevilir

Ötən il aşpaz, əməliyyatçı mühəssis, bərbər ixtisasları üzrə hətta ödənişli əsaslarla da təhsil almaq istəyənlərin sayı kifayət qədər çox olub. Nəticədə, aşpaz, veb dizayner və turizm agentli ixtisaslarına güclü rəqabət formalaşmış və həmin istiqamətlər üzrə orta attestat balı 4 bal-dan yuxarı olanlar qəbul olunub. Bəs, bu il?

Təhsil Nazirliyi yanında Dövlət Peşə Agentliyinin direktor müavini Amil Əlilinin sözlərinə görə, artıq bir neçə gündür davam edən müəssisələrin təhlili göstərir ki, ötən ilin sevilən ixtisasları bu il də seçiləcək. Məsələn, bir il ərzində münasibətini dəyişmədiyi aşpaz, dərziləri, bərbər kimi ixtisaslar var. Bu il turizm təşkilatçısı, neft və qaz operatoru, heyvandarlıq mütəxəssisi də ən çox seçilənlərdədir. Ancaq bəzi ixtisaslar da var ki, artıq zamanın tələbi ilə

Amil Əlili: “Peşə məktəblərini bitirənlərin işlə təminatında ürəkəcan statistika qeydə alınır”

ayaqlaşmır. Nəticədə ya tamamilə sıradan çıxır, ya da bazara yeni daxil olan başqa ixtisaslarla birləşir. Məsələn, bir neçə il bundan əvvəl kompüter operatoru ixtisası üzrə kadr tələb olunurdusa, sonradan həmin ixtisas sıradan çıxıb və kompüter ustası və operatoru, veb-dizayner və proqram təminatçısı ixtisasları üzrə kadr hazırlığına başlanılıb.

Yeni, iqtisadiyyatın inkişafı ilə əlaqədar olaraq ixtisasların qovuşması həyata keçirilir. Nəticədə bir sıra ixtisaslar sıradan çıxır, əvəzinə yeniləri bazara daxil olur. A.Əlili deyir ki, bu proses o qədər sürətlə baş verir ki, hər il kadr hazırlığı həyata keçirilən ixtisasların sayı və siyahısı dəyişir: “Bu gün peşə təhsili təsnifatına daxil olan ixtisasların çoxu mövcud əmək bazarının tələblərinə uyğun gəlmir. Odur ki, adı tarixə düşən ixtisasların sayı az deyil. Hər il siyahıya əmək bazarının tələblərinə uyğun olan yeni ixtisaslar daxil edilir. Ötən il 168 ixtisas üzrə kadr hazırlığına başlanılıb. Daha əvvəl isə bu say 176 idi. Bu il isə kadr hazırlığı aparılan ixtisasların sayı azalaraq 145-ə düşüb. Son 3 ilin statistikasının müqayisəsi fərqi görməyə imkan verir. Ona görə də peşə təhsili üzrə təsnifatın yenilənməsinə ehtiyac duyulur. Bu, qısamüddətli iş deyil”.

Ona görə də əmək bazarının sürətlə dəyişən tələblərinə uyğun olaraq hər il dəyişikliyə məruz qalan peşə təhsili təsnifatının yenilənməsinə qərar verilib. Əmək bazarını

təmsil edən işgötürənlərin, peşə təhsili müəssisələrinin və maraqlı tərəflərin nümayəndələrinin iştirakı ilə yaradılan İşçi Qrupu peşə təhsili üzrə ixtisasların təsnifatına yenidən baxacaq.

Hər il siyahıya əmək bazarının tələblərinə uyğun olan yeni ixtisaslar daxil edilir. Ötən il 168 ixtisas üzrə kadr hazırlığına başlanılıb. Daha əvvəl isə bu say 176 idi. Bu il isə kadr hazırlığı aparılan ixtisasların sayı azalaraq 145-ə düşüb. Son 3 ilin statistikasının müqayisəsi fərqi görməyə imkan verir. Ona görə də peşə ixtisası üzrə təsnifatın yenilənməsinə ehtiyac duyulur. Bu, qısamüddətli iş deyil.

İşgötürənlə əməkdaşlığın nəticəsi: məzunların 60 faizindən çoxu işlə təmin olunurlar

Peşə təhsili müəssisələri işgötürənlərin çoxsaylı müraciəti əsasında əmək bazarının tələbinə uyğun yeni ixtisaslar və həmin ixtisaslar üzrə kadr hazırlığını təklif edirlər. İxtisaslar üzrə tədris olunan proqramların hazırlanması prosesində işgötürənlər də birbaşa iştirakçıdırlar. A.Əlilinin sözlərinə görə, işgötürənlərin nümayəndələri bulki qəbul planının hazırlanması prosesinə də fəal qoşulublar. “Peşə təhsili müəssisələrinə qəbul planı həm peşə təhsili müəssisələrinin maddi-texniki bazası, infrastrukturunu, həm də işgötürənlərin sifarişini əsasında əmək bazarının dəyişən tələbi nəzərə alınma-

şılı ilə formalaşmış”, - deyərək direktor müavini bildirib.

A.Əlili onu da əlavə edib ki, il-dən-ilə genişlənməyə başlayan əməkdaşlığın, işgötürənlərin peşə təhsilinin təşkilində fəal iştirakının nəticəsidir

ki, peşə məktəblərini bitirənlərin işlə təminatında ürəkəcan statistika qeydə alınır: “Məsələn, turizm, xidmət, informasiya texnologiyaları və başqa sahələr üzrə həyata keçirilən layihələrin nəticəsində məzunlarımızın 60 faizindən çoxu işlə təmin olunurlar”.

A.Əlili deyir ki, işgötürənlərin prosesə cəlb edilməsi daha böyük miqyasda çatacaq. Bunun üçün Təhsil Nazirliyi yanında Peşə Təhsili üzrə Dövlət Agentliyi işgötürənlərin peşə təhsilinə inteqrasiyasını stimullaşdırmaq məqsədilə qaydalar layihəsi hazırlayıb. Qaydalar layihəsi peşə təhsili ilə bağlı qəbul edilən Strateji Yol Xəritəsinə uyundur: “İşgötürənlərin peşə təhsilinə inteqrasiyasını stimullaşdırmaq bir sıra müddəalarla həm “Peşə təhsili haqqında” Qanunda, həm də Peşə təhsili və təliminin inkişafına dair Strateji Yol Xəritəsində öz əksini tapıb. Bununla bağlı ilkin qaydalar hazır-

lanaraq aidiyyəti qurumlara təqdim edilib. Hazırda müvafiq qurumların rəy və təklifləri nəzərə alınmaqla layihə üzərində iş davam etdirilir. Yaxın vaxtlarda layihə yenidən aidiyyəti qurumlara təqdim ediləcək”.

Direktor müavini nəzərə çatdırıb ki, qaydalarda “Peşə təhsili haqqında” Qanunda nəzərdə tutulan məsələlərlə bağlı təkliflər irəli sürülüb: “Qanunda işgötürənlərin stimullaşdırılması ilə bağlı qısa və uzunmüddətli perspektivdə maliyyə, hüquqi və digər sahələr üzrə müvafiq güzəştlərin verilməsi nəzərdə tutulur ki, bu da özəl sektorun peşə təhsili ilə tərəfdaşlığa daha çox maraq göstərməsinə imkan yaradacaq. Peşə təhsili müəssisələri ilə işgötürənlər arasında əməkdaşlığın əsas istiqamətlərindən biri işgötürənlərin peşə təhsili və təlimi sistemində inteqrasiyası, yüksək ixtisaslı kadrların tədris prosesinə cəlb edilməsidir. Qanunda peşə təhsili alanların təcrübə keçmələri üçün xüsusi meyarlar əsasında seçilmiş idarə, müəssisə, fermer təsərrüfatı və təşkilatlara müəyyən imtiyazların verilməsi, işgötürənlərin istehsalat təcrübəsinə rəhbər təyin etdiyi mütəxəssislərə təhsil müəssisəsi tərəfindən əlavə əməkhaqqının ödənilməsi də nəzərdə tutulub. Strateji Yol Xəritəsinə görə, işgötürənlərin peşə təhsilinə inteqrasiyasını təmin etmək üçün kadr hazırlığı onların tələbatı nəzərə alınmaqla aparılmalıdır. Bunun nəzərə alınmaması diplomlu iş-

sizlərin sayının artması deməkdir. Buna görə də istənilən sahədə kadr tələbatı müəyyənləşdirilərkən ilk növbədə işgötürənlərin tələbi nəzərə alınmalıdır”.

“ASAN Peşə”dən ixtisas seçin ki, işiniz asan olsun!

Beləliklə, vətəndaş seçir, işgötürən sifariş verir, peşə məktəbləri isə əmək bazarının tələbi etdiyi kadrları hazırlayır. Hər il tələb dəyişdiyi kimi, təkliflər də dəyişir. Ayrı-ayrı ixtisaslar üzrə kadr hazırlığını təşkil edən peşə məktəblərinin sayı və keyfiyyəti də tələblərin fonunda yenilənir. Növbəti tədris ili üçün peşə təhsili sahəsində ən böyük yenilik tamamilə yeni standart, yeni təhsil proqramı ilə təhsil verəcək Sənaye və İnnovasiyalar üzrə Bakı Peşə Təhsil Mərkəzinin fəaliyyətə başlaması olacaq. Yeni Peşə Təhsil Mərkəzinin hazırlığı təşkil ediləcək 8 ixtisası da peşə məktəbində oxumaq istəyənlərin qarşısına qoyulan təkliflər siyahısındadır.

Bir sözlə, nəinki bu 8 ixtisas, ümumiyyətlə, Azərbaycandakı peşə məktəblərinin təklif etdiyi 145 ixtisasdən hansına yiyələncəyiniz öz əlinizdədir. Ancaq bir önəmli məqam da unutmayın. Seçiminiz düzgün olmalıdır ki, avqustun 21-də elan olunacaq uğur qazananlar siyahısına adınız düşsün.

“ASAN Peşə”, sadəcə peşə məktəblərinə qəbul məqsədi ilə həyata keçirilən layihənin adı deyil, istənilən peşəyə yiyələnməyin ən asan yoludur. Təhsil səviyyəsinə, ixtisasından asılı olmayaraq, hər kəsin yolu burdan düşüb bilər. Odur ki, vaxtınız “ASAN Peşə”dən ixtisas seçin ki, işiniz də asan olsun!

Beynəlxalq şirkətlərin nümayəndələri Peşə Təhsil Mərkəzində

“Suez” şirkətinin Cənubi Qafqaz və Mərkəzi Asiya üzrə rəsmi nümayəndələri, həmçinin “Sigma Technical Services” şirkətinin rəhbəri Sənaye və İnnovasiyalar üzrə Bakı Dövlət Peşə Təhsil Mərkəzinin bazasında yaradılan yeni Peşə Təhsil Mərkəzi ilə tanış olublar.

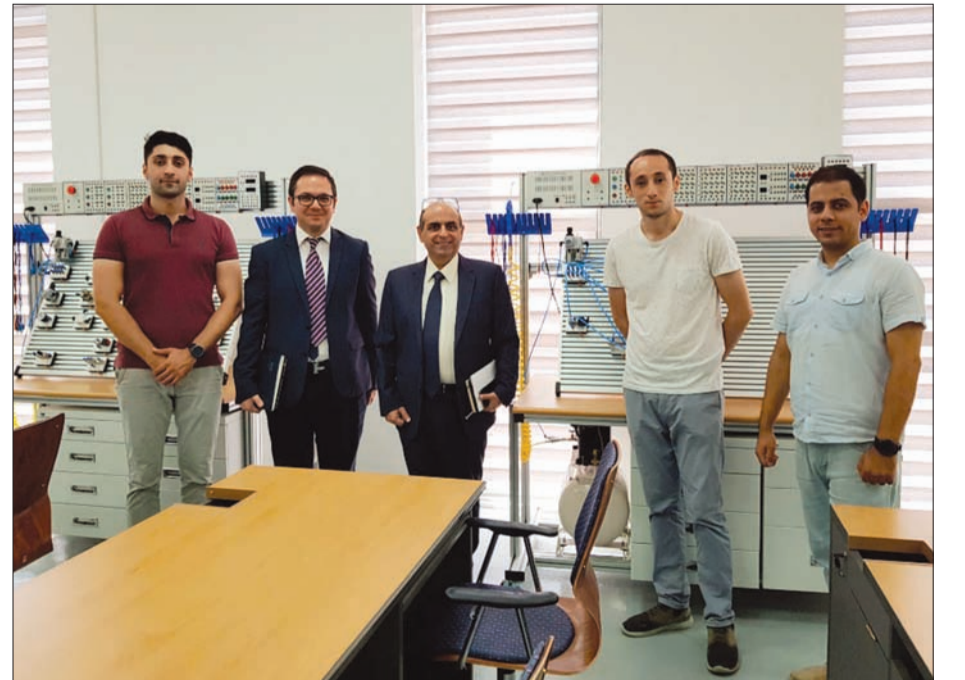
Qonaqlara məlumat verilib ki, mərkəz Azərbaycan və Koreya hökumətləri arasında razılaşmaya uyğun olaraq, Koreya təhsil standartları əsasında yaradılan ilk pilot təhsil müəssisəsidir. Təhsil müəssisəsi mexa-

nika, elektronika, elektrik mühəndisliyi, sənayedə quraşdırma işləri, tikinti, informasiya texnologiyaları, avtomobil və avtomatlaşdırma istiqamətləri üzrə ən müasir avadanlıq, təlim və tədris vəsaitləri ilə təchiz olunub.

Sonra beynəlxalq şirkətlərin nümayəndələri ilə əməkdaşlıq və birgə layihələrin həyata keçirilməsi imkanları müzakirə olunub. Əməkdaşlıq çərçivəsində şirkətlər tərəfindən tələbələrə peşəkar bacarıqlarının inkişafı məqsədilə iş yerində təcrübə proqramlarının təşkili,

məzun tələbələrə işlə təmin olunmasına dəstəyin göstərilməsi nəzərdə tutulub. Mərkəz tərəfindən iş şirkətlərin işçi heyəti üçün peşəkar inkişaf proqramlarının təşkili, tədqiqatların aparılması məqsədilə müvafiq şəraitin yaradılması planlaşdırılır.

Yeni təhsil müəssisəsi 2019-2020-ci tədris ilindən fəaliyyətə başlayacaq. Qlobal sənaye tələbatına uyğun olan rəqabətqabiliyyətli kadr hazırlığına istiqamətlənən mərkəz artıq Sumqayıt Texnologiyalar Parkı, “Huawei”, “Mitsubishi”, “EduMe-



dia”, “Subaru”, “Optimal Electronics”, “Tech Academy”, “Honda”, “Helind”, “Mazda”, “Azedunet”, “Toyota Azər-

bayan”, “Mars Academy”, “Turox Aero Technologies” kimi ölkənin ən qabaqcıl müəssisələri ilə əməkdaşlığa başlayıb.